



Création d'une filière technique ministérielle

Le contexte

Au sein du ministère de la Justice, il y a un corps commun ministériel des personnels techniques de catégorie C. Ces personnels sont affectés dans les services de la DSJ, de la PJJ et du SG (dont dépend la GCLH).

Au sein de la DAP, il y a une filière technique constituée de 3 corps propres, de catégories C, B et A.

En septembre 2022, l'**UNSa Justice** avait obtenu du GDS une enveloppe spécifique dans le cadre du PLF 2023 afin d'engager une réforme concernant l'ensemble des personnels techniques évoqués ci-dessus.

Il aura fallu 3 ans et de nombreuses réunions de travail pour qu'un projet puisse être stabilisé avec comme objectif :

- pour les « C techniques » corps communs du MJ, la création d'un corps de débouché ;
- pour les personnels techniques de la DAP, la poursuite du protocole d'accord que nous avons signé en 2017 avec notamment l'intégration de l'ensemble des « C » en « catégorie B » et l'extinction du corps actuel sur 4 ans, la valorisation des Techniciens dans un nouveau corps de « B type » avec un dispositif dérogatoire pendant 5 ans pour accéder au nouveau corps des Ingénieurs du ministère de la Justice doté de grilles indiciaires plus « dynamiques » (durées d'échelon réduites) et de modalités d'avancement plus favorables ;
- Une revalorisation indemnitaire pour tous les corps.

L'architecture générale de la réforme

- La création d'une filière technique ministérielle avec un statut unique.
- La fusion et requalification des corps techniques existants de l'administration pénitentiaire (DAP) dans ceux de la filière technique du ministère de la Justice (MJ).
- Une entrée en vigueur au 1^{er} septembre 2025.
- Une gestion transitoire jusqu'en 2030 pour les avancements de grades et promotions de corps.

Évolutions statutaires (dès septembre 2025)

Pour les adjoints techniques

- Pour les adjoints techniques corps communs : création d'une liste d'aptitude dérogatoire pour l'accès au nouveau corps de technicien de 2^{ème} classe (B1), sur 4 ou 5 ans (2026-2030/31) avec un volant de promotions de 80 à 100 promotions sur la période. Ce dispositif dérogatoire doit permettre d'amorcer le vivier des promotions pérennes pour des personnels qui n'ont jamais eu aucune perspective de promotion !
- Pour les adjoints techniques (AT) de la DAP : Corps maintenu mais en voie d'extinction (2028).
- Les AT de la DAP (cat. C) seront requalifiés dans le nouveau corps des techniciens (cat. B) ([voir le tableau de reclassement](#)) :
 - C2 → B1 entre 2025 et 2026
 - C1 → B1 entre 2026 et 2028
- Reclassement dynamique et accès accéléré au grade de technicien de 1^{ère} classe (B2) pour tous les C2 actuels et pour une partie des C1 actuels, avec des conditions d'ancienneté réduites à 2 ans sur 4 ans (2027–2030). C'est la garantie de promouvoir l'ensemble des ex-AT DAP 1^{ère} classe dès 2027 et 2028 et une partie des ex-AT DAP 2^{ème} classe.

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|---|---------------|----------------------|--|---------------|----------------------|----------------------|
| Adjoint Technique 1 ^{ère} classe (DAP) | | | B1 - Technicien de 1 ^{ère} classe | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| 7 | 487 | | 13 | 508 | | Sans ancienneté |
| 6 | 475 | 3 | 12 | 482 | 4 | Ancienneté acquise |
| 5 | 450 | 2 | 11 | 462 | 3 | Sans ancienneté |
| 4 | 439 | 2 | 10 | 446 | 3 | Ancienneté acquise |
| 3 | 424 | 2 | 9 | 436 | 3 | Sans ancienneté |
| 2 | 404 | 2 | 8 | 420 | 3 | Sans ancienneté |
| 1 | 384 | 2 | 7 | 401 | 2 | Sans ancienneté |

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|---|---------------|----------------------|--|---------------|----------------------|-----------------------------|
| Adjoint Technique 2 ^{ème} classe (DAP) | | | B1 - Technicien de 1 ^{ère} classe | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| 10 | 447 | | 11 | 462 | 3 | Sans ancienneté |
| 9 | 429 | 4 | 9 | 436 | 3 | Ancienneté acquise |
| 8 | 410 | 3 | 8 | 420 | 3 | Ancienneté acquise |
| 7 | 390 | 3 | 7 | 401 | 2 | Ancienneté acquise |
| 6 | 378 | 3 | 6 | 386 | 2 | Ancienneté acquise |
| 5 | 376 | 3 | 5 | 377 | 2 | Ancienneté acquise |
| 4 | 373 | 2 | 5 | 377 | 2 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 3 | 373 | 1 | 5 | 377 | 2 | Sans ancienneté |
| 2 | 373 | 1 | 4 | 376 | 1 | Ancienneté acquise |
| 1 | 372 | 1 | 4 | 376 | 1 | Sans ancienneté |

Pour les techniciens

- Trois grades : technicien de 2^e classe (B1), technicien de 1^{re} classe (B2), technicien de classe exceptionnelle (B3)
 - Règles de reclassement : dispositions favorables pour éviter les inversions de carrière - les techniciens DAP 2^{ème} classe seront reclassés en B2 et les techniciens DAP 1^{ère} classe seront reclassés en B3 ([voir le tableau de reclassement](#)).
- L'UNSa Justice demande le reclassement des techniciens DAP 2^{ème} classe au 10^{ème} échelon, en B3 au 8^{ème} échelon avec le maintien de l'ancienneté acquise (en cours d'arbitrage !)**
- Un accès au corps des ingénieurs du ministère de la Justice facilité :
 - au choix : 5 ans dans le corps de B, 9 ans de services publics (contre 12 auparavant).
 - par examen pro : 6 ans dans un corps de B. Durant 5 ans, des conditions d'éligibilité réduites à 6 ans de services publics, dont seulement 3 ans dans un corps de catégorie B.

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|--|---------------|----------------------|--|---------------|----------------------|----------------------|
| Technicien 1 ^{ère} classe (DAP) | | | B3 - Technicien de classe exceptionnelle | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| Échelon spécial | 592 | | 11 | 592 | | Ancienneté acquise |
| 7 | 574 | | 10 | 574 | 3 | Ancienneté acquise |
| 6 | 548 | 3 | 9 | 556 | 3 | Ancienneté acquise |
| 5 | 527 | 3 | 8 | 539 | 3 | Ancienneté acquise |
| 4 | 505 | 3 | 7 | 513 | 3 | Ancienneté acquise |
| 3 | 481 | 2 | 7 | 513 | 3 | Sans ancienneté |
| 2 | 463 | 2 | 6 | 489 | 3 | Ancienneté acquise |
| 1 | 444 | 2 | 5 | 470 | 2 | Ancienneté acquise |

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|--|---------------|----------------------|---|---------------|----------------------|----------------------|
| Technicien 2 ^{ème} classe (DAP) | | | B2 - Technicien de classe 1 ^{ère} classe | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| 10 | 539 | | 12 | 539 | | Ancienneté acquise |
| 9 | 521 | 4 | 12 | 539 | | Sans ancienneté |
| 8 | 496 | 4 | 11 | 509 | 4 | Ancienneté acquise |
| 7 | 474 | 3 | 10 | 485 | 3 | Ancienneté acquise |
| 6 | 457 | 3 | 9 | 466 | 3 | Sans ancienneté |
| 5 | 436 | 3 | 8 | 457 | 3 | Sans ancienneté |
| 4 | 417 | 3 | 7 | 441 | 3 | Ancienneté acquise |
| 3 | 396 | 2 | 6 | 421 | 2 | Ancienneté acquise |
| 2 | 380 | 2 | 5 | 406 | 2 | Ancienneté acquise |
| 1 | 373 | 2 | 4 | 395 | 2 | Ancienneté acquise |

Pour les directeurs techniques

- Trois grades également, avec des réductions de durée d'échelon (voir le tableau de reclassement) :
 - grade de 2^e classe passe de 27 à 22 ans de durée totale
 - grade de 1^{re} classe : 22,5 à 21 ans
- Promotions facilitées vers la classe exceptionnelle (conditions d'ancienneté abaissées) :
 - accès à la 1^{re} classe : ancienneté réduite d'un an
 - accès à la classe exceptionnelle : ancienneté réduite de 1,5 an
- Élargissement des fonctions techniques exercées.

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|--|---------------|----------------------|---|---------------|----------------------|----------------------|
| Directeur Technique de classe exceptionnelle | | | A3 - Ingénieur de classe exceptionnelle | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| Échelon spécial | HEA - 895 | | Échelon spécial | HEA - 895 | | Ancienneté acquise |
| 5 | 835 | | 5 | 835 | | Ancienneté acquise |
| 4 | 811 | 3 | 4 | 811 | 3 | Ancienneté acquise |
| 3 | 773 | 2,5 | 3 | 773 | 2 ans 6 mois | Ancienneté acquise |
| 2 | 735 | 2 | 2 | 735 | 2 | Ancienneté acquise |
| 1 | 700 | 2 | 1 | 700 | 2 | Ancienneté acquise |

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|--|---------------|----------------------|---|---------------|----------------------|-----------------------------|
| Directeur Technique de 1 ^{ère} classe | | | A2 - Ingénieur de 1 ^{ère} classe | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| 9 | 826 | | 9 | 826 | | Ancienneté acquise |
| 8 | 811 | 3 | 8 | 811 | 3 | Ancienneté acquise |
| 7 | 773 | 3 | 7 | 773 | 3 | Ancienneté acquise |
| 6 | 735 | 3 | 6 | 735 | 3 | Ancienneté acquise |
| 5 | 690 | 3 | 5 | 690 | 3 | Ancienneté acquise |
| 4 | 655 | 3 | 4 | 655 | 2 ans 6 mois | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 3 | 602 | 3 | 3 | 602 | 2 ans 6 mois | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 2 | 560 | 2,5 | 2 | 560 | 2 | 4/5 de l'ancienneté acquise |
| 1 | 524 | 2 | 1 | 524 | 2 | Ancienneté acquise |

| Situation ancienne | | | Situation nouvelle | | | |
|--|---------------|----------------------|---|---------------|----------------------|-----------------------------|
| Directeur Technique de 2 ^{ème} classe | | | A1 - Ingénieur de 2 ^{ème} classe | | | |
| Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Echelon | Indice majoré | Durée dans l'échelon | Ancienneté conservée |
| 10 | 678 | | 10 | 678 | | Ancienneté acquise |
| 9 | 642 | 4 | 9 | 642 | 3 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 8 | 615 | 4 | 8 | 615 | 3 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 7 | 583 | 4 | 7 | 583 | 3 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 6 | 545 | 4 | 6 | 545 | 3 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 5 | 518 | 3 | 5 | 518 | 2 ans 6 mois | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 4 | 483 | 2,5 | 4 | 483 | 2 | 4/5 de l'ancienneté acquise |
| 3 | 450 | 2 | 3 | 450 | 2 | Ancienneté acquise |
| 2 | 424 | 2 | 2 | 424 | 2 | Ancienneté acquise |
| 1 | 395 | 1,5 | 1 | 395 | 1 ans 6 mois | Ancienneté acquise |

Revalorisations indemnitaires

✓ Adjoints techniques MJ :

- + 600 €/an d'IFSE, soit + 50 € bruts/mois, dès le 1^{er} janvier 2025.

L'UNSa Justice revendique pour les adjoints techniques du MJ une revalorisation triennale, comme pour les adjoints administratifs (+ 600 € en 2025, + 600 € en 2026, + 600 € en 2027 ; soit une revalorisation triennale de + 1 800 €.).

Cette proposition est en cours de négociation avec l'administration pour le PLF 2026 et suivant.

✓ Adjoints techniques DAP :

- + 950 €/an d'IFSE, soit + 79,17 € bruts/mois, à partir du 1^{er} juin 2025.
- + 150 €/an de CIA pour les ex-C2 et + 400 € pour les ex-C1 à partir de 2026.

✓ Techniciens :

- Ex-techniciens DAP 2^{ème} classe → B2, technicien 1^{ère} classe MJ : + 1 200 €/an d'IFSE, soit + 100 € bruts/mois au 1^{er} septembre 2025.
- Ex-techniciens DAP 1^{ère} classe → B3, technicien classe exceptionnelle MJ : + 1 400 €/an d'IFSE, soit + 116,67 € bruts/mois au 1^{er} septembre 2025.
- + 250 € de CIA dès 2026.

✓ Ingénieurs :

- Ex-DT 2^e classe : + 1 500 € d'IFSE, soit + 125 € bruts/mois.
- Ex-DT 1^{er} classe : + 1 900 € d'IFSE, soit + 158,33 € bruts/mois.
- Ex-DT classe exceptionnelle : + 2 300 € d'IFSE, soit + 191,67 € bruts/mois.
- CIA : + 100 € pour les DT 2^e classe, + 200 € pour les DT 1^{er} classe et + 250 € pour les DT classe exceptionnelle dès 2026.

La mise en œuvre de la réforme de la filière technique ministérielle est prévue à ce stade pour le 1^{er} septembre 2025. Cette réforme réorganise en profondeur les statuts, carrières et régimes indemnitaires des personnels techniques relevant du ministère de la Justice. Elle s'inscrit dans une volonté de modernisation des parcours professionnels, d'harmonisation interministérielle et de reconnaissance des compétences techniques. Le projet prévoit un phasage transitoire jusqu'à 2030.

Pour l'UNSa Justice, il s'agit de :

- **La reconnaissance des compétences techniques** : l'évolution statutaire vers la catégorie B pour les adjoints techniques constitue une reconnaissance du niveau réel de responsabilités exercées.
- **revalorisations indemnitaires significatives** : Les hausses de l'IFSE et du CIA sont un levier d'attractivité et de fidélisation des agents, notamment dans les métiers en tension.
- **l'accès facilité à la catégorie A** : Les nouvelles modalités d'accès au nouveau corps des ingénieurs du ministère de la Justice (au choix et par examen pro) accélèrent les parcours de carrière.
- **dispositions transitoires favorables pour l'avancement de grade comme pour la promotion de corps** : notamment pour les adjoints techniques corps communs, mais aussi pour les futurs techniciens et techniciens actuels tout comme pour les A, sont un acquis majeur permettant de dynamiser les carrières actuelles de nos collègues.

Pour l'UNSa Justice, la montée en charge sur plusieurs années (2025 à 2030) implique un suivi syndical rigoureux pour éviter les dérives locales ou les retards.

Le suivi RH devra être renforcé avec notamment des formations et un accompagnement individuel qui devront être garantis pour réussir les intégrations et accélérations de carrière.

L'UNSa Justice accueille favorablement la logique de reconnaissance statutaire et salariale portée par cette réforme, résultant en partie d'un travail syndical constant depuis plusieurs années. Elle reste cependant vigilante sur la mise en œuvre concrète, les moyens déployés et le respect des engagements pris par l'administration dans la durée.

Cette réforme constitue une opportunité majeure d'évolution professionnelle pour les personnels techniques.

L'UNSa Justice veillera à ce qu'elle soit appliquée dans son intégralité dans un esprit d'équité, de reconnaissance et de justice sociale, en maintenant une pression constante lors des comités sociaux et des dialogues de gestion.

L'UNSa Justice
l'action utile !

Paris, le 17 avril 2025

Le Secrétaire général
Jean-François FORGET