

JOURNAL OFFICIEL de la République française

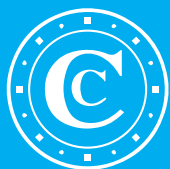


- ✓ **Décision du 6 novembre 2025 portant délégation de signature**
(secrétariat général du ministère de la justice - direction du numérique)
<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000052869054>
- ✓ **Décision du 26 novembre 2025 portant délégation de signature**
(secrétariat général du ministère de la justice - modernisation et expertise, affaires européennes et internationales, aide aux victimes et accès au droit, communication)
<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000052869063>

ACTUALITÉS du ministère de la Justice



- ✓ **Calendrier de paie 2026**
[Calendrier de la paie 2026](#)
- ✓ **Rapport d'activité 2024 des ISST - IGJ**
[IGJ Feuille de style V5-2BIS](#)
- ✓ **Annales, grilles d'évaluation et rapports du jury -**
Concours et examens professionnels des corps communs catégorie A
[Intranet Justice / SG : Ressources humaines / Annales, grilles d'évaluation et rapports du jury](#)
- ✓ **Examen professionnel de secrétaire administratif 2^e grade 2026**
[Les admis](#)
- ✓ **Résultats d'admissibilité de l'examen professionnel -**
3^e grade de secrétaire administratif 2026
[Les candidats admissibles](#)
- ✓ **Arrêté de composition CAP placée sous l'autorité du SG**
[CAP des corps de catégorie C \(n°8\)](#)
- ✓ **Résultats des affectations (mobilité et affectation des lauréats de l'examen professionnel et de la liste d'aptitude) - attachés**
[Mobilité novembre 2025](#)



- ✓ **La stratégie nationale pour l'intelligence artificielle** : consolider les succès de la politique publique de l'IA, élargir son champ - [Rapport](#)



✓ **Fonction publique : agir contre les violences faites aux agentes**

Le 25 novembre 2025, journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, nous rappelle que les agentes publiques sont particulièrement exposées.

Depuis 2017, l'égalité femmes-hommes a été proclamée Grande Cause du quinquennat, avec un premier pilier dédié à l'élimination des violences sexistes et sexuelles.

Une nouvelle négociation sur l'égalité s'ouvre dans la fonction publique. L'**UNSA Fonction Publique** attend que les travaux se traduisent par des obligations contraignantes pour les employeurs publics et des moyens budgétaires à la hauteur.

La formation obligatoire des encadrants et des personnels RH, la mise en place de campagnes annuelles de sensibilisation et de dispositifs de signalement efficaces doivent devenir la norme.

Cette lutte se portera également sur la revalorisation des professions féminisées, la reconnaissance des qualifications, la résorption de la précarité et la revalorisation du point d'indice.

De nouveaux droits sont revendiqués : suppression du jour de carence et de la décote salariale en cas de congé maladie, absences rémunérées pour démarches de protection, demandes de mobilité traitées prioritairement.

✓ **Soutenir et protéger tous les agents publics**

Dans cette période de forte contrainte budgétaire, la fonction publique et ses agents sont appréhendés comme « des poids budgétaires ».

Les agents souffrent non seulement d'un manque de considération mais deviennent des cibles. Ce contexte délétère influe non seulement sur le moral des agents publics mais également sur leur sécurité physique et psychique.

[Soutenir et protéger tous les agents publics](#)



- ✓ **La lutte contre les violences faites aux femmes - état des lieux**
[La lutte contre les violences faites aux femmes : état des lieux | vie-publique.fr](#)

« Soutenir et agir pour l'avenir ! »

