

Actualités RH hebdomadaires du 9 au 13 février - n°48

ACTUALITÉS du ministère de la Justice



- ✓ **Exa pro 3^e grade de secrétaire administratif 2026 : les résultats**
[Intranet Justice / SG : Ressources humaines / Exa pro 3^e grade de secrétaire administratif 2026 : les résultats](#)
- ✓ **Le garde des Sceaux réaffirme ses ambitions - transformation du numérique de la Justice en 2026**
[Intranet Justice / SG : Numérique / Le garde des Sceaux réaffirme ses ambitions](#)
- ✓ **Concours commun interministériel secrétaire administratif 2026**
[Intranet Justice / SG : Ressources humaines / Concours commun interministériel secrétaire administratif 2026](#)
- ✓ **Concours commun interministériel adjoint administratif 2026**
[Intranet Justice / SG : Ressources humaines / Concours commun interministériel adjoint administratif 2026](#)
- ✓ **Coordonnées du réseau et bilan - psychologues du travail**
[Intranet Justice / SG : Ressources humaines / Coordonnées du réseau et bilan](#)
- ✓ **Publication de la circulaire de politique pénale et éducative**
[Intranet Justice / DPJJ / Publication de la circulaire de politique pénale et éducative](#)
- ✓ **Premier comité de direction élargi de la DGAP**
[Article](#)
- ✓ **Des remises de médailles à l'occasion de la création de la DGAP**
[Article](#)

UNSA FONCTION PUBLIQUE



✓ **Le nouveau service national en préparation**

Un projet de loi de programmation militaire est en préparation. Les dispositions instaurant le nouveau service national volontaire y sont inscrites.

[Le nouveau service national en préparation](#)

✓ **Les agents publics perdent 10% de leur rémunération pendant les trois premiers mois d'un Congé de Maladie Ordinaire. Injuste !**

L'**UNSa Fonction Publique** dénonce toujours la baisse des rémunérations des fonctionnaires et des contractuels en cas de congés de maladie ordinaire (CMO). [Toujours NON à la baisse des rémunérations en Congé de Maladie Ordinaire](#)

INSEE



✓ **L'emploi dans la fonction publique en 2024**

[Etude](#)

>>

- ✓ Ouverture des séjours jeunes
été et automne 2026



- ✓ **Nouveau plan santé au travail dans la fonction publique : cap sur 2026**

La DGAFP a engagé des travaux en vue de finaliser, d'ici l'été 2026, un nouveau plan santé au travail pour l'ensemble de la fonction publique. Ce futur plan succédera au [plan santé au travail 2022-2025](#), dont le bilan a été jugé globalement décevant.

[Nouveau plan santé au travail dans la fonction publique : cap sur 2026](#)

- ✓ Prendre soin des collectifs de travail dans les métiers de la Justice

[Etude](#)

ACCIDENT DE SERVICE

Accident de service : la consolidation de l'état de santé ne remet pas en cause l'imputabilité

[Le Tribunal administratif de Bastia dans un jugement du 6 février 2026](#)

a jugé que la consolidation de l'état de santé d'un agent victime d'un accident de service ne permettait pas à l'employeur de lui retirer rétroactivement la reconnaissance de l'imputabilité au service.

RECOURS AUX CONTRACTUELS

Le recours aux contractuels continue de faire augmenter les effectifs de la fonction publique

Selon des chiffres diffusés par l'Insee, la fonction publique comptait, fin 2024, 32 800 agents de plus qu'en 2023. Une hausse de 0,6 % qui est principalement poussée par une nouvelle augmentation du nombre de contractuels, tandis que, pour la première fois, les agents de

catégorie A sont plus nombreux que ceux de catégorie C. En 2024, cette hausse porte les effectifs de la fonction publique à 5,9 millions de personnes.

Dans le détail, c'est dans la fonction publique d'État (FPE) que la croissance est la plus élevée, avec 0,8 % d'agents supplémentaires, comparés aux + 0,3 % dans la territoriale et aux + 0,5 % dans l'hospitalière.

MODÈLE DE CARRIÈRE

Le modèle de carrière de fonctionnaire ne domine plus chez les jeunes entrants dans la fonction publique

Selon une étude menée par le service statistique de la DRH de l'État, 13 % des jeunes diplômés en 2017 travaillaient dans la fonction

publique six ans après la fin de leurs études, en 2023. Une population plus diplômée, en moyenne, que l'ensemble de la cohorte étudiée, et dont la moitié avait exprimé, dès la formation initiale, une préférence pour le secteur public - [étude diffusée le 11 février](#).

Texte source :
ACTEURS PUBLICS

«Soutenir et agir pour l'avenir !»