L'HEBDO de vos DROITS

Actualités RH hebdo du 2 au 6 novembre 2026 - n°82

JOURNAL OFFICIEL de la République française

- ✔ **Décret du 4 novembre 2026 portant nomination du directeur des affaires civiles et du sceau - M. TOUBOUL MORACCHINI (Charles)**
  https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000055058332
- ✔ **Décret du 4 novembre 2026 portant nomination de la directrice de l'Ecole nationale de la magistrature - Mme DELNAUD (Valérie)**
  https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000055058340
- ✔ **Arrêté du 3 novembre 2026 portant nomination (administration centrale/ immobilier ministériel) - M. PROUVOST (Stanislas)**
  https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000055058348

ACTUALITÉS du ministère de la Justice



- ✔ **Intelligence artificielle : un guide pour vous accompagner**
  Intranet Justice / SG : Modernisation / Intelligence artificielle : un guide pour vous accompagner
- ✔ **Arrêtés de composition CAP**
  CAP des corps d'encadrement (n°2)
  CAP des corps de catégorie C (n°8)
- ✔ **Le rapport pour une nouvelle ENM est publié**
  Intranet Justice / Portail / Le rapport pour une nouvelle ENM est publié
- ✔ **Handicaps et emploi : une semaine pour tout savoir**
  Intranet Justice / SG : Ressources humaines / Handicaps et emploi : une semaine pour tout savoir
- ✔ **Découvrez votre nouvel Intranet le 18 novembre**
  Intranet Justice / SG : Communication / Découvrez votre nouvel Intranet le 18 novembre

intranet

UNSa FONCTION PUBLIQUE

- ✔ **Fonction publique : le gouvernement doit apporter des réponses à la hauteur des revendications et de l'urgence**
  Fonction publique : le gouvernement doit apporter des réponses à la hauteur des revendications et de l'urgence

UNSa JUSTICE / UNSa JUSTICE SGAC

- ✔ **Calendrier de paye 2027**
  Calendrier de paye 2027 - UNSa Justice SGAC
- ✔ **Consultation des personnels du ministère de la Justice**
  Consultation des personnels de la Justice 2026 : les résultats - UNSa Justice



FONDATION D'AGUESSEAU

Fondation d'Aguesseau

✔ La fondation vous invite à découvrir les nouvelles sélections de séjours jeunes pour l'hiver 2027



WEKA

media jobs .fr

✔ Que sera la fonction publique à l'horizon 2035-2050 ?

L'administration doit évoluer pour répondre aux défis que devront relever les services publics. La direction générale de l'administration et de la fonction publique explique comment, dans une revue stratégique présentée le 19 octobre, à l'occasion des 80 ans du statut de la fonction publique.
La revue stratégique détaille quatre chantiers, qui s'imposeront à la fonction publique.

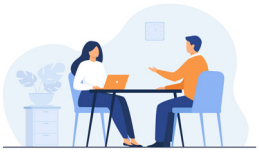
Travailler sur la rémunération, le recrutement et les conditions de travail
Premier chantier : attirer et fidéliser les compétences nécessaires à la continuité du service public. Cela impliquera de travailler, à la fois, sur la rémunération, le recrutement, les conditions de travail, l'usure professionnelle, l'organisation des services.

Protéger les agents, en interne et en externe
Le deuxième chantier consiste, pour l'employeur public, à protéger les agents en contact avec le public lorsqu'ils sont menacés ou agressés, et de traiter les violences internes.

Programmer recrutements et formations
Le troisième chantier nécessite de se préparer à l'évolution des métiers et de développer la formation tout au long des carrières.

Associer les agents
Enfin, le dernier chantier vise à associer les agents et les organisations syndicales pour une meilleure acceptation du changement.

✔ Hiérarchie compétente en matière d'entretien professionnel



Le tribunal administratif de Toulon rappelle que l'intervention injustifiée d'un supérieur hiérarchique de second niveau lors d'un entretien professionnel peut entraîner l'annulation du compte rendu d'évaluation.
Tribunal administratif de Toulon, 3e chambre, 24 septembre 2026, n°2402772

ADAPTER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Après l'été 2026, la fonction publique veut adapter les conditions de travail au dérèglement climatique

Après un été marqué par des épisodes de chaleur qui ont fortement dégradé les conditions de travail des agents, la DRH de la fonction publique a présenté ce 2 novembre 2026 aux employeurs et aux organisations syndicales sa feuille de route pour intégrer la transition écologique dans la gestion des ressources humaines. Formation, conditions de travail décarbonées, adaptation au changement climatique et évolution des métiers figurent parmi les priorités identifiées.



Texte source : ACTEURS PUBLICS

Crédits photos : UNSa Justice SGAC, Magnific

« Soutenir et agir pour l'avenir ! »

mail : synd-unsa-justice-sg@justice.fr - Tél. : 01 70 22 75 09